

VšĮ Molėtų turizmo ir verslo informacijos centro
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2022-2024 METAMS

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1. UŽDAVINYS. Įstaigoje užtikrinti antikorupcinę aplinką ir jos kūrimą				
1.	Korupcijos prevencijos 2022-2024 programos įgyvendinimo priemonių plano paskelbimas Įstaigos internetinėje svetainėje	IT administratorius	Paskelbimas iki 2012-03-01	Įstaigos interneto svetainėje paskelbtas korupcijos prevencijos 2022-2024 programos įgyvendinimo priemonių planas
2.	Įstaigos veiklos sričių vertinimas, siekiant nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę bei konkrečius korupcijos rizikos veiksnius	Vadovas	Kiekvienų metų III ketvirtis	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai
3.	Didinti Įstaigos vykdomų viešųjų pirkimų skaidrumą, einamųjų metų viešųjų pirkimų plano skelbimas įstaigos internetinėje svetainėje	Vadovas	Nuolat	Užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas, objektyvumas, nešališkumas
4.	Užtikrinti, kad pirkimo procedūrose dalyvautų ar su pirkimais susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, kurie prieš tai pasirašė konfidencialumo pasižadėjimą bei pateikė nustatytos formos nesališkumo deklaraciją bei deklaravo privačius interesus.	Vadovas,	Nuolat	100 proc. pasirašusiųjų darbuotojų, dalyvaujančių viešųjų pirkimų procedūrose
5.	Peržiūrėti ir atnaujinti įstaigoje patvirtintas korupcijos prevencijos procedūras, tvarkos aprašus, užtikrinti vidinių dokumentų atitiktį galiojančių korupciją	Vadovas	Periodiški	Peržiūrėtų ir atnaujintų vidaus dokumentų skaičius

	reglamentuojančių, įstatymų ir poįstatyminių aktų reikalavimus.			
6.	Bendradarbiavimas ir dalinimasis gerąja patirtimi su kitomis korupcijos prevenciją įgyvendinančiomis organizacijomis, įmonėmis	Vadovas,	Pagal poreikį	Didėjantis prevencijos priemonių veiksmingumas bei atsakingų asmenų kompetencija

2. UŽDAVINYS. Didinti viešumą ir atvirumą teikiant paslaugas VŠĮ Molėtų turizmo ir verslo informacijos centre

7.	Įstaigos darbuotojų elgesio kodekso parengimas ir skelbimas interneto svetainėje	Vadovas,	Parengimas iki 2022-01-31 Skelbimas nuolat	Parengtas darbuotojų elgesio kodeksas, paskelbtas Įstaigos internetinėje svetainėje
8.	Privalomos informacijos apie korupciją ir jos prevenciją teikimas įstaigos klientams	Vadovas	Parengimas iki 2022-01-31 Skelbimas nuolat	Paskelbta informacija Įstaigos internetinėje svetainėje
9.	Informacijos apie tai, kur gali kauptis asmuo ar darbuotojas susidūręs su korupcinio pobūdžio veika, paskelbimas	Vadovas	Parskelbimas iki 2022-01-31	Paskelbta informacija Įstaigos internetinėje svetainėje

3. UŽDAVINYS. Ugdyti darbuotojų patikimumą, lojalumą ir sąžiningumą

10.	Parengimas ir darbuotojų supažindinimas su elgesio kodeksu, naujai priimamų darbuotojų supažindinimo užtikrinimas.	Vadovas,	Parengimas iki 2022-01-31 Supažindinimas pagal poreikį	Parengtas Įstaigos elgesio kodeksas, supažindinti darbuotojai
11.	Parengti Įstaigos darbuotojų elgesio, susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, taisyklės.	Vadovas	Parengimas iki 2022-01-31 Supažindinimas pagal poreikį	Parengtos darbuotojų elgesio, susidūrus su korupcine veika, taisyklės. Darbuotojams pateikta informacija, kaip elgtis susidūrus su korupcine veika.
12.	Darbuotojų ir įgaliotų asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją Įstaigoje išoriniai mokymai korupcijos prevencijos klausimais	Vadovas,	Pagal poreikį	Mokymų skaičius, dalyvavusių mokymuose darbuotojų skaičius.

13.	Vidiniai darbuotojų mokymai siekiant antikorupcinį švietimą.	Vadovas,	Pagal poreikį	Mokymų skaičius, dalyvavusių mokymuose darbuotojų skaičius.
14.	Informacijos apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio veikas parengimas ir darbuotojų supažindinimas	Vadovas	Parengimas iki 2022-01-31	Informuoti Įstajgos darbuotojai